

Foreningens leder:



Spennende var det og spennende blir det

LO kongressen

Min første LO kongress var en spennende opplevelse både på godt og ondt. Det ble fattet en del bra vedtak, som faktisk kan få betydning for hvordan landet og arbeidslivet utvikler seg i årene fremover. For oss var det viktig at LO fortsatt vedtok at de er mot bruken av anbud i kollektivtrafikken. Vi fikk også inn at LO skal jobbe for å få kontantene bort fra bussen. Og ikke minst, den viktigste saken på kongressen, LO vedtok at uførepensjonister ikke skal få dårligere pensjon enn de har i dag. Dette er meget viktig for oss, da alt for mange av våre medlemmer blir uføre før de når vanlig pensjonsalder. Dette siste ble vedtatt mot ledelsens stemmer. Det viser faktisk at grunnplanet kan vinne gjennom på noen saker. En annen sak som gikk på tvers av ledelsens planer var Tjenestedirektivet. Her beklaget LO kongressen at direktivet ble

vedtatt av regjeringa og stortinget rett før kongressen.

Men hovedinntrykket er nok at LO ledelsen stort sett får gjennom sine saker. Og da er det ofte litt runde formuleringer som blir vedtatt, slik at ledelsen skal få et visst "handlingsrom" som de kaller det. Fagforbundet har fått stor innflytelse etter hvert som vi har vokst. Og dette ser vi igjen i LOs handlingsprogram og i valgene på ny ledelse. LO har beveget seg nærmere Fagforbundet på mange områder, og dette er positivt, fordi fagforbundet nok har det mest progressive handlingsprogrammet i LO familien. Ved valgene bli jo Gerd Kristiansen fra Fagforbundet valgt til ny nestleder i tillegg til at Kristian Tangen (også fagforbundet) ble ny sekretær.

Anbud

Det blir spennende fremover også. I slutten på august skal

det avgjøres hvem som får det første anbudet i Trondheim. Når dette skrives har vi enda ikke fått sett anbudspapirene, men vi har brukt mye tid på å sikre våre medlemmer sine rettigheter. Vi har gått ut fra det verst tenkelige, og har derfor hatt flere møter både med politikerne i fylket og de som jobber i det nye administrasjonsselskapet, for å prøve å sikre våre rettigheter uansett hvem som vinner. Det gjelder pensjonsordning, fortrinnsrett, lokal avtaler osv. Vi har også prøvd å påvirke i forhold til sjåførens arbeidsmiljø, både i forhold til bussens utforming og ruteopplegg. Så får vi se når papirene kommer om vi har lyktes med denne jobben. Men når det er sagt, så vil det viktigste nå selvsagt være å vinne anbudet, og det skal vi klare. Vi jobber i flere interne arbeidsgrupper for å finne ut hva som skal til for å vinne et anbud. Det vi aldri kan gardere oss mot er at noen dumper prisen for å vinne.

Nye turnuser og kjøreopplegg

Når dette skrives er heller ikke høstens turnuser helt ferdige, men det blir like spennende å se hvordan

disse blir seende ut. Det er gjort en stor jobb fra flere i fagforeninga for å få kjøretider og turnuser bedre enn i dag. Og mye blir bedre, men om det er godt nok får dere avgjøre når vi får prøvd opplegget til høsten. Jeg skal ikke gå inn på detaljene, men vi har jobbet mye med å få nok kjøretid på de tunge rutene, spesielt i ettermiddagsrush. God nok kjøretid er den viktigste trivselsfaktoren for alle sjåførere. Vi har selvsagt ikke fått gjennom alle våre forslag, men en del har blitt forbedret. Ikke minst har vår nye turnustillitsvalgt, Per Erik Kufås, gjort en svær jobb med å kvalitetssikre opplegget, både når det gjelder kjørtider, inn- og utkjøringstider, overganger og turnusene. Han kom litt sent inn i arbeidet, men har til gjengjeld gjort en meget god jobb etter at han kom inn. Så blir ikke turnuser og kjøretider gode nok, så er det ihvertfall ikke Per Erik sin feil.

Ole R

1. Mai var en brennende dag!

Som vanlig var det godt oppmøte på frokosten med over 70 fremmøtte fra Fagforbundsforeninger i hele Trondheim. Som vanlig ble det servert god mat, og en stor takk til Bente som stiller opp for å lage frokost år etter år. Fagforbundets sangkor underholdt.

Vi var i underkant av 20 medlemmer fra BSF i toget, med stort og smått, Ellers var årets 1 mai tog rekordstort med over 2500 deltagere totalt. En stor takk til alle medlemmer som stiller opp for å markere våre standspunkter, og ikke minst til de som tar jobben med å bære fane og paroler.

Rune Magnussen



Det er din kantine – sørg for at den fortsetter å være det.

Du eier kantina vår, sammen med alle oss andre. Begge bedriftene og begge fagforeningene er medeiere i den nye kantina. Dette fikk du et bevis på i form av et "aksjebrev" for en stund siden. Og eierskap forplikter. Hvis eierne ikke er interessert i å bruke sin egen kantine, så blir det vanskelig.

Det har vært tøft å starte opp igjen med det kjøreopplegget vi har nå. Masse avløsninger på Sorgenfri gjør at færre bruker kantina i byen. Og det er umulig å opprettholde to kantiner med full åpningstid. Men fra høsten av blir igjen alle avløsninger i Dr. gt. Da er vi tilbake til normale forhold, og kan forhåpentligvis få driften i god gjenge. Men det forutsetter at du bruker kantina. Uten omsetning blir det umulig å opprettholde driften. Hvis alle bruker kantina litt, så vil dette gå bra. Det vil bli stusselig med kun et spiserom uten en betjent kantine. Jeg tror kantina er

av uvurdelig betydning for det gode miljøet vi har på TT. Ellers blir det en del endringer på kantina i løpet av sommeren. Bente E. har bedt om avløsning som daglig leder, så det jobbes med å finne en erstatter for henne. Likeså jobbes det med å finne en ny regnskapsfører, da den nåværende har sagt opp. Når den nye daglig leder er på plass, så vil det sikkert bli muligheter til flere endinger.

Jeg tror heller ikke alle er klar over hva kantina kan tilby av forskjellig mat. Derfor vil skikkelig informasjon om tilbudet være viktig fremover. Husk også at det går an å spørre betjeningen om hva de kan lage, eller om de kan lage noe spesielt som du ønsker deg. Du får ikke verre svar enn nei. Og da har du i alle fall oppnådd å gi uttrykk for dine ønsker, som de vil ta med seg til neste gang det skal gjøres endringer i menyen.

Ole R

En turbuss kjører en haug med gamle damer på motorveien, på vei fra Harry tur til Sverige.



Så blir bussjåføren prikket på skulderen av en liten gammel dame som spør om han vil ha en håndfull peanøtter.

Sjåføren tar takknemlig imot og mumser i vei.

Etter omkring et kvarter prikker den lille, gamle damen han på skulderen igjen og spør om han vil ha en håndfull til med peanøtter.

Han tar imot igjen og koser seg med nøttene.

Dette gjentar seg 5 ganger til før han spør den lille gamle damen om hun og de andre damene ikke heller vil ha peanøttene selv.

"Vi kan ikke spise dem, for vi har ikke tenner til det" svarer hun.

"Men hvorfor kjøper dere de da?" spør sjåføren.

"Jo du skjønner; vi bare elsker sjokoladen som er utenpå dem" svarer damen!

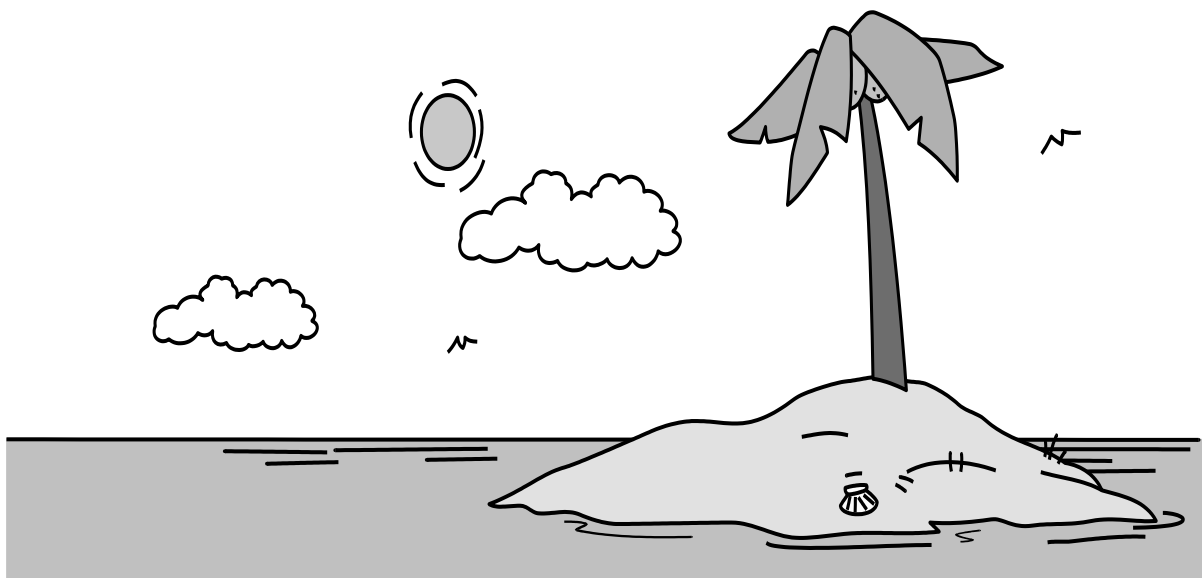


Ung i BSF?

Heisann☺ Sommer'n nærmer seg og det er på tide at ungdomsutvalget forteller hva vi har gjort siden årsmøte. Vi har inngått et samarbeid med Fagforbundet i Trondheim om å arrangere 2-3 temakvelder i løpet av året. Der det blir mye sosialt og noe fagforenings prat. Vi hadde en kveld i slutten av april som var en kjempe suksess. Deler av utvalget reiser på kurs på Averøya i slutten av Mai, for å bli bedre rustet til vervet som tillitsvalgte. Og når vi kommer oss inn i sommer månedene skal vi delta på LOs sommerpatrulje. Det har det jo hengt oppslag om ganske lenge på Sorgenfri, og vi har fått 3 påmeldinger. Knallbra. Det er meget viktig det arbeidet som blir gjort der☺ Ellers jobber jo også utvalget med de sakene som er viktige for BSF, og våre medlemmer. Hvis det er noen der ute som ønsker å være litt mer aktivt med så trenger vi alltid flere engasjerte hoder i utvalget. Bare ta kontakt☺ Ønsker også å informere om at LO i Trondheim arrangerer en sosial samling på Olav's pub på nova første onsdag i vær måned. Alle medlemmer mellom 20-30 er hjertelig velkommen☺ Det var en liten oppdatering, kommer tilbake senere med info om hva som skjer til høsten/vinteren.

GOD SOMMER☺

Espen Sandstad
Leder ungdomsutvalget



Pornografi

Han hette Sverige och hon hette Norge. De älskade varandra från första stund.

-Vill du förena dej med mej, sa Sverige till Norge en vacker vinterdag.

-Ja, gutten min, sa Norge och log med hela Sognefjord.

-Låt oss ligga tillsammans mellan Östersjön och Atlanten, sa han.

-Hvor du vil, min elskede, sa hon.

Så lade de sig tätt sammanpressade. Han smekte henne mjukt över Nordkalotten.

-Så sterk du er, min elskede, sa Norge. Og ikke er du særskilt neutral heller, som stygge tunger vil ha det til.

Han kysste henne varligt på Galdhöpiggen och Glittertinden.

-Du kjennes meget bedre enn Danmark, viskade hon.

Han kände ilningar ända uppifrån lappmarken och långt ner i Småland. Det gick forventningsfulle bølger på sjøene Boren och Roxen. Plötsligt sa han: -Du, jag har aldrig varit i Oslo.

-Da syns jeg det är på tide, sa Norge smektsamt oppfordrande. Han tog vägen över Morokulien.

De älskade häftigt, så att marken skalv, ty ingen kärlek är så stark som den mellan två länder. Snön smälte undan ända upp till Treiksröset, och det pryda Finland bankade upprört i väggen.

-Du är underbart mjuk på Hardangervidda, viskade Sverige ömt.

-Vær stille, min elskede, sa hon och smekte honom över Gävle.

De smalt samman i en väldig omfamning längs hela Kölen.

De älskade länge, länge. Unionen upplöstes först 1905.



Nationaldag

I **Sverige** er nasjonaldagen 6. juni, offisiell siden 1983. Det er datoen for Gustav Vasas innsettelse til Sveriges konge i 1523 og antakelsen av regjeringsformen i 1809. Regjeringsformen av 1974 ble også antatt 6. juni. Før dette var 6. juni uoffisiell nasjonaldag i egenskap av *Svenska flaggans dag*, som ble innstiftet i 1916.

(Roland Knutsson)

Nytt fra styret mars – mai 2009

John-Peder Denstad
Sekretær BSF



Nedenunder gis en oversikt over noen av de vesentligste saker styret har behandlet. Enkelte saker som ikke nevnes eller kun er kort omtalt her, er omtalt i innlegg andre steder i dette eller siste nummer av Frontruta.

Effekt av avtale om motivasjonsbonus og overskuddsdeling i Team Trafikk AS for året 2008.

Protokoll ble underskrevet 28.12.07 vedrørende avtale mellom BSF og YTF og Team Trafikk AS om overskuddsdeling og motivasjonsbonus i Team Trafikk AS for året 2008.

Motivasjonsbonus: Driftsresultat må pr. 31.12.08 overstige 4 millioner kroner for å utløse 3 % av oppnådd driftsresultat. Øvre grense for beregning av motivasjonsbonus er budsjettert driftsresultat fra ordinær drift. Over 6 millioner utløser 3,5 % av oppnådd driftsresultat.

Overskudd: Evt. overskudd ut over budsjettert driftsresultat pr. 31.12.08 fordeles med 50 / 50 andel mellom bedriften og ansatte.

Styret i Team Trafikk AS vedtok i møte 18.10.07 budsjett for Team Trafikk for året 2008. Det ble budsjettert med driftsinntekter for 2008 på 346.981.000 kroner. Det ble budsjettert med et driftsresultat på 5.111.000 kroner og resultat før skatt på 5.886.000 kroner.

Styret i BSF drøftet saken i møte 14.04.09 før styrebehandling av saken i TT den 15.04. På grunnlag av avtalen mellom TT og BSF og regnskap for 2008 er oppnådd motivasjonsbonus for 2008 kr. 153.000,-.

På grunnlag av avtale mellom TT og BSF og regnskap for 2008 med korrigert driftsresultat på kr. 5.898.000,-, er oppnådd overskuddsdeling for 2008 kr. 393.500,-.

Kollektivtrafikkens framtid – oppfølging av igangsatt anbudsprosess og BSFs strategi og handlingsplan m/tiltak mot bruk av anbud og for fylkeskommunalt eierskap.

Styret jobber kontinuerlig med saken som har stått på dagsorden hvert styremøte til nå i 2009. Styret har blant annet drøftet BSFs krav til kravspesifikasjon i fylkets anbudsdokumenter for å ivareta ansattes rettighe-

ter i samsvar med fylkestingets vedtak 17.06.08. Styret drøftet i møte 26.05.09 fylkets Dokument om innbydelse til prekvalifisering i anskaffelsesprosess 08/10 Bussruter i Trondheim 2010 ihht FOR 2006-04-07 nr. 403 Konkurransen med forhandling.

Fylket har satt følgende tidsfrister for prekvalifisering: 1) Frist for å stille spørsmål til søknadsprosessen er 15.05.09; 2) Frist for å innlevere søknad om prekvalifisering er 29.05.09 kl. 12.00; 3) Avgjørelse om hvem som er prekvalifisert gjøres i uke 23/09. Tentativ fremdriftsplan for resten av konkurransen: 1) Utsendelse av invitasjon til å levere tilbud er uke 23/09; 2) Tilbudsfrist ultimo august 2009; 3) Tentativt tidspunkt (måned) for kontraktsinngåelse er ultimo oktober 2009; 4) Oppstart kjøring august 2010.

Ole Roger Berg og John-Peder Denstad var i møte med prosjektstyret i fylkeskommunen den 24. mars 2009 og fikk informasjon om og drøftet synspunkter på pågående arbeid med å konkurranseutsette deler av kollektivtrafikken i Trondheim. Prosjektstyret fikk overlevert et 11 punkts skriftlig dokument fra BSF om TT ansattes rettigheter / vilkår ved anbudsutsettelse av busstrafikken som må tas inn i anbudsdokumentet og spesifiseres.

Ole Roger Berg var i møte med Arnfinn Brechan (AP) og Ola Huke (SV) 25.03.09 for å gjennomgå BSFs krav til kravspesifikasjon v/ anbud.

John-Peder Denstad har hatt møter 27.03.09 med henholdsvis LOs distriktssekretær Kristian Tangen og leder av AP i Sør-Trøndelag Eva Kristin Hansen. De ville på kort sikt bidra med støtte dersom vi ikke får innsyn i de skriftlige formuleringene i anbudsdokumentene fra fylket før disse sendes ut.

Ole Roger Berg og John-Peder Denstad var i møte med LOs distriktskontor (Kristian Tangen), Fagforbundets fylkesledelse (Gunn Elin Flakne) og leder av samarbeidskomiteen LO – AP i Sør-Trøndelag (Stener Lium) den 24. april 2009. På møtet oppdaterte BSF LO og Fagforbundet om status i anbudssaken og drøftet hvordan vi kan få gjennomslag for vårt krav om innsyn i anbudsdokumentene før utlysning, jfr. svar vi da hadde fått fra fylket ved Ada Myhren som begrenser dette ved å vise til § 3.8 i forskrift om offentlige anskaffelser.

Samarbeidskomiteen LO – AP i Sør-Trøndelag hadde møte 24. april 2009. Møtet kom i stand blant annet etter at vi ba Gunn Elin Flakne om å

sørge for dette for å få til et fagligpolitisk press på administrasjonen for blant annet å sikre nødvendig innsyn i anbudsdokumentene før de sendes ut. Andre viktige saker var organisering og valg av selskapsform for administrasjonsselskapet og hvordan BSF kan sikres innflytelse og medvirkning på Administrasjonsselskapets ruteplanleggings- og kvalitetsutviklingsarbeid. Konklusjonen ble ifølge Gunn Elin Flakne at fylkesordfører Tore O. Sandvik skal gi fylkesadministrasjonen beskjed om at BSF skal ha innsyn i anbudsdokumentene i de forhold som angår lønns- og arbeidsforhold ved at disse skal oversendes LOs distriktskontor før de sendes ut til aktuelle tilbydere.

BSF tilbød 15.04.09 adm. dir i fylkets kollektivselskap Ada Myhren et møte med BSFs Hovedtillitsvalgt og Hovedverneombudet for å gjennomgå vår kravspesifikasjon til førerplassen og sjåførens arbeidsmiljø. Dette er gjort for å følge opp vårt møte med fylkets prosjektstyre 24.03.09 og fordi det i RUTERs anbudsspesifikasjoner i Oslo, som fylket henter råd fra og bruker som mal, ikke er tatt med noen krav om dette. BSF har pr. e-post 08.05.09 oversendt til prosjektstyret v/ Tore Langmyhr (Trondheim kommune), Ada Myhren (Sør-Trøndelag Fylke), Arnfinn Brechan (AP), Ola Huke (SV), og Torhild Aarbergsbotten (H) og fylkesordfører Tore Sandvik (AP) en oversikt laget av HVO ved TT som viser forslag til ønskelig minimumsstandard på bussspesifikasjon om førermiljø / HMS. Vi har i vårt brev vist til at de fleste andre administrasjonsselskap har totalt oversett sjåførens arbeidsmiljø i sine anbudspapirer, så Sør-Trøndelag har muligheten til å være i forkant, helt i tråd med Kreative Trøndelag. Vi har bedt om at dette blir vurdert seriøst, og at kontakt kan tas med HVO.

Ada Myhren svarte på vår henvendelse 08.05.09: *Takk for innspill. Vi skal se på det og vurdere hva vi eventuelt skal ta med. Det som nok er utfordringen her er grensen for hva som er vårt ansvar og hva som er operatørens arbeidsgiveransvar. I forhold til det å ha et konstruktivt samarbeid med operatøren er det etter min mening viktig at vi ikke overtar det ansvaret operatøren skal ha slik at de beholder sin styringsrett. Dette diskuterte vi en del med Ruter når vi var der. Men som sagt vi skal ha det med i vurderingen nå når vi jobber med oppdragsbeskrivelsen.*

BSF har 08.05.09 oversendt til prosjektstyret v/ Tore Langmyhr (Trondheim kommune), Ada Myhren (Sør-Trøndelag Fylke), Arnfinn Brechan (AP), Ola Huke (SV), og Torhild Aarbergsbotten (H) og fylkesordfører Tore Sandvik (AP) et notat laget av BSF som viser lokale avtaler som er aktuelle å videreføre etter fylkestingets vedtak i juni 2008. Notatet gjen-

nomgår følgende lokale avtaler / ordninger i Team Trafikk AS pr. mai 2009:

- Arbeidstid for hovedtillitsvalgt i Buss- og Sporveisbetjeningens Forening (BSF)
- Billetteringsystem – Innføring og drift av nytt billetteringsystem
- Kjettinglegging – sesongarbeid
- Kompetansemoduler – Avtale om gjennomføring av Bussbransjeavtalens kompetansemoduler v/ Team Trafikk AS
- Lønnsansiennitet for sjåfører
- Fastsetting av lønn tillitsvalgte
- Avlønning av trafikklederassistenter i Team Trafikk AS
- Lønn opplærings sjåfører og trafikkkassistent Flexibuss
- Nattbuskjøring
- Overskuddsdeling og motivasjonsbonus
- Pensjonsordning i TT fra 01.08.95
- Pensjonsordning – Kompensasjon for bortfall av pensjonsordning
- Stasjoneringssted
- AKAN – ytelser
- Arbeidsbetingelser deltidsansatte – 10 % stilling
- IA-bedrift – Samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv (IA)

Andre forhold som skal videreføres for å oppfylle fylkestingets vedtak:

- Videreføring av frikortordningen uavhengig av hvem som blir operatør
- Ansatte må få med seg sin bedrifts/konsernansiennitet over i et evt. nytt selskap

Vi har også foreslått at krav til fagopplæring bør innarbeides i anbudsdocumentene. Forholdstall i fjor på landsbasis var faglært / ufaglært 15/85. I vårt brev av 08.05.09 ba vi om å få avtalt et tidspunkt for å få avklart hvordan overnevnte skal håndteres i forbindelse med anbudet. Noe må avtales med fylket og noe må inn i anbudet. BSF etterlyste også et møte vedrørende ruteplanlegging og kvalitetsutvikling, der vi etter fylkestingsvedtaket skal samarbeide med administrasjonsselskapet.

BSF purret 18.05.09 opp svar på vårt brev av 08.05.09 til prosjektstyret i fylket med fler. Vi ba om å få et konkret møtetidspunkt for å gå gjennom problemstillingene og få nødvendige avklaringer før anbudet sendes ut.

Overnevnte ble gjennomgått i et møte i fylkeshuset 26.05.09 hvor BSF deltok med Ole Roger Berg, Harald Sehm og John-Peder Denstad fra BSF. Fra fylket stilte Ada Myhren. Status ved utgangen av mai er at vi har en direkte dialog med fylket.

Styret har drøftet tiltak vi bør iverksette om vi ikke får innsyn i anbudsdokumentene for å klargjøre at våre krav om ansattes rettigheter og arbeidsforhold / HMS er innarbeidet før invitasjonen til å levere tilbud sendes ut fra fylket til de prekvalifiserte søkerne. John-Peder Denstad møtte i samarbeidskomiteen LO – AP i Sør-Trøndelag sammen med fylkesleder for Fagforbundet Arne Jan Skjerdingsstad 03.06.09 for å gjennomgå saken.

Anbud – prinsipper for overgang til nytt selskap ved evt. virksomhetsoverdragelse.

Styret har vært bestemt på at BSF raskt måtte ta stilling til prinsipper for utvelgelse av overtallige ansatte til nytt selskap etter evt. tapt anbud. Bakgrunnen var at det må føres forhandlinger med fylket om en avtale vedrørende saken og at vi ønsker forutsigbarhet om dette for å unngå intern splittelse.

Styret har blant annet drøftet følgende: 1) Hvordan skal vi sikre en rettferdig ordning dersom TT taper et anbud? 2) Alle ansatte gis adgang til å søke seg over i nytt selskap ved evt. virksomhetsoverdragelse.

3) Hvem må bytte arbeidskraftkjøper? 4) Hvordan skal denne utvelgelsen foregå? 5) Skal konsernansiennitet eller bedriftsansiennitet legges til grunn? 6) Tidspunkt: Skal ansienniteten beregnes fram til det tidspunkt anbudet blir iverksatt, eller tidligere? 7) Deltidsansatte får beregnet sin ansiennitet etter sitt prosentvise ansettelsesforhold multiplisert med antall år ansatt; 8) Ansiennitetsprinsippet er absolutt. Det er ikke akseptabelt å "sile folk" ved å benytte andre prinsipper som eksempelvis "ansiennitet under ellers like vilkår".

Styret fikk tilslutning fra medlemsmøtet i BSF tirsdag 14.04.09 om at følgende prinsipper skal anvendes for utvelgelse av ansatte ved overgang til nytt selskap ved evt. virksomhetsdragelse: "Dersom TT taper et anbud må det søkes om å få være med over til det nye selskapet som vant anbudet. Søknadene avgjøres etter konsernansiennitet. Dersom det ikke er nok søkere, må det motsatte ansiennitetsprinsippet brukes, dvs de som har kortest konsernansiennitet må finne seg i å bli overført til det nye selskapet. Med konsernansiennitet menes i denne sammenheng den totale ansettelsestid sett i forhold til reell stillingsprosent. Delvis uføre får selv sagt full stillingsandel i denne sammenheng."

Prosjekt Anbud i Team Trafikk AS.

I BU møte i TT 25.03.09 ble det enighet om å opprette et prosjekt for anbudsarbeidet i TT fram til 15. juni 2009 med et overordnet prosjektstyre

og arbeidsgrupper. I prosjektstyret, ledet av Arne Nymo, deltar fra BSF Ole Roger Berg (HTV) og Harald Sehm (HVO). Fra administrasjonen deltar blant annet BSF medlem Øystein Olsen. Prosjektstyret avklarte 30.03.09 arbeidsgruppenes sammensetning, og 01.04.09 var det et felles oppstartsmøte for prosjektstyret og arbeidsgruppene. Det meste i dette arbeidet handler om å kutte kostnader.

Følgende arbeidsgrupper er opprettet, og i parentes er listet opp personer fra BSF som deltar: 1) Arbeidsgruppe Skift- og turnusplan ledet av Jon Olav Sætertø (Per Erik Kufås). Fra administrasjonen deltar blant annet BSF medlem Åsgeir Møllen; 2) Arbeidsgruppe Øvrige sjåførkostnader ledet av Per Holt - (Ole Roger Berg, John-Peder Denstad og Torbjørn Modig). Fra administrasjonen deltar blant annet BSF medlem Åsgeir Møllen; 3) Arbeidsgruppe Diesel- og skadekostnader, opplæring ledet av Einar Lillegård (Harald Sehm, Børge Tingstad og Ove Hoff). Fra administrasjonen deltar blant annet BSF medlem Gunnar Quenild; 4) Arbeidsgruppe Vognvedlikehold ledet av Jon Olav Sætertrø (Harald Sehm, Roger Wærdahl). Fra administrasjonen deltar blant annet BSF medlem Øystein Olsen; 5) Arbeidsgruppe Vask / klargjøring ledet av Øystein Olsen (Rune Magnussen, Roar Hagen og Frode Olufsen); 6) Arbeidsgruppe Administrasjonskostnader ledet av Arne Nymo (Rune Straumann).

Styret har drøftet taktikk rundt anbudet: Vi bør strekke oss langt i det første anbudet når vi går inn i arbeidet i arbeidsgruppene fra april – juni 2009. Siktemålet er å få stanset anbudsprinsippet i andre runde fordi: 1) Bruk av anbud i kollektivtrafikken mislykkes i første runde; 2) Fylket innser at bruk av anbud blir for dyrt; 3) Vi klarer å bygge opp et sentralt faglig og politisk press mot bruk av anbud.

Styret har i flere møter drøftet status i arbeidsgruppenes arbeid, referat fra prosjektgruppemøter og evt. utfordringer framover som må løses i tilknytning til dette arbeidet. Styret tok initiativ til å samle BSF medlemmer som deltar i arbeidsgrupper til møte 18.05.09 for å oppsummere status i arbeidet og få klarhet i forhold som trenger avtalemessige avklaringer.

Utfordringer for BSF for vår deltakelse i prosjektstyret og i arbeidsgruppene er blant annet: 1) Normtallsvurderinger på ulike områder; 2) Organisering av nattbusstilbudet; 3) Vår spisepauseavtale i forhold til sentrale avtaler; 4) Arbeidsgruppe Andre sjåførkostnader: Overtidsbruk og dennes sammenheng med bemanningssituasjonen; 5) Arbeidsgruppe administrasjonskostnader: Få fram hva som trengs i et nytt selskap, jfr. sam-

menlikninger med ny bybane i Bergen; 6) Arbeidsgruppe diesel og skadepkostnader, opplæring: Analyser av tall over dieselforbruk (tankingsdata), redusert forbruk skyldes nytt dieselfilter eller rullekurs som er gjennomført? Å opprettholde intern opplæring er en utfordring; 7) Arbeidsgruppe vask / klargjøring: Tankingsdata er en utfordring. 33,6 timer endres til 35,5 timer? Flere arbeidshelger? Avdelingen deles i to separate avdelinger – 16 ½ årsverk deles opp i 12 + 4 ½ årsverk på vask og teknisk?

Storbykonferanse Fagforbundet faggruppe kollektivtransporten 16. – 18. oktober 2009.

Fagforbundets Faggruppe Kollektivtransporten, hvor Ole Roger Berg er representert, har bestemt at neste Storbykonferanse blir helga 16. – 18. oktober 2009 i Bergen. Styret har drøftet aktuelle tema og foreslått disse overfor faggruppa. Følgende tema skal være med på storbykonferansen: 1) Organisasjonsspørsmål; 2) Kollektivkampanjen; 3) Kampen mot anbud; 4) Tariff; 5) Pengene bort fra vogna; 6) Etter stortingsvalget; 7) Velferdsstatens vekst og fall? Konferansen varer fra fredag kl. 17.00 til søndag kl. 13.00. HVO/VO får satt av inntil 4 timer på lørdag til eget parallelt program. Følgende skal delta fra BSF: Ole Roger Berg, Rune Magnussen, Rune Straumann, John-Peder Denstad, Harald Sehm. 1. vara: Børge Tingstad; 2. vara: Espen Sandstad.

1. mai 2009.

Representantskapsmøte i LO i Trondheim ble avholdt 31.03.09 hvor 1. mai sto på dagsorden. Etter forslag fra styret i BSF ble det enstemmig vedtatt at en av årets 4 hovedparoler er Stans anbud i kollektivtrafikken. Parolen ble båret fremst i demonstrasjonstoget etter 1. maikomiteen og flaggborgen. Rune Magnussen og Harald Sehm bar hovedparolen i uniform. Frobisjer Kasirye bar vår fagforeningsfane i uniform.

Medlemmene ble på medlemsmøtet 14.04.09 mobilisert til å delta på 1. mai arrangementene. Oppslag og SMS ble også brukt for å mobilisere. Følgende BSF tiltak ble gjort: Frokost kl. 09.30 – 12.00 på Sorgenfri. Plakattegning på 1. mai frokosten (for voksne – lag din egen plakat). Kulturinnslag på frokosten, Fagforbundets sangkor – 50 stk. sangbøker ble skaffet til veie. Avreise fra Sorgenfri med buss var kl 12.00. Sosialt samvær ble arrangert av Fagforbundet Trondheim i deres lokaler etter torgmøtet.

Styret evaluerte 26.05 1. maidagen og tiltak som ble gjort for å mobilisere til deltakelse: 1) 1. mai frokosten på Sorgenfri. Det var god oppslut-

ning totalt, men litt lite fra oss. 2) Demonstrasjonstoget med folkemøte på torget. Det var for dårlig oppslutning i toget, særlig med tanke på at vi hadde hovedparole. Det er ikke nok med SMS, oppslag og e-post for å mobilisere bedre neste gang. Medlemmene må fås mer direkte i tale.

Demonstrasjon mot EUs Tjenstedirektiv ved Stortinget 12.03.09.

John-Peder Denstad var i Oslo for LO i Trondheim i møte med LOs lokalorganisasjoner i storbyene den aktuelle datoen. Etter vedtak i BSF styret deltok han med BSFs fane i demonstrasjonen.

Økonomisk støtte

Styret har behandlet søknad fra Fagforbundet Borgbuss om støtte til Kosovoprojektet. Styret bevilget kr. 2.500,-.

Styret har behandlet søknad fra miljøgruppa i TT om støtte til julebord 2009. Styret vedtok at søknaden hører hjemme i Arbeidsmiljøutvalget (AMU). Dersom bedriften velger å arrangere et felles julebord for samtlige ansatte, kan vi vurdere å bidra.

Styret har behandlet søknad fra et medlem om deltagelse på Arbeidsmiljøkonferanse 12. – 13. mai 2009, med kostnad kr. 5.600,-. Styret av slo søknaden pga. stor kostnad og at vedkommende ikke har noen verv.

Andre saker

Styret har blant annet også drøftet følgende saker: 1) Komplette liste til-litsvalgte; 2) Busskollisjon 09.03.09; 3) Trikkepåkjørsel – ulykke med personskade, forhold vedrørende prinsipper for førerkortbeslag; 4) Orientering fra styremøtet i Team Trafikk AS 26.03.09; 5) Styremøte i Nettbuss 21.04.09; 6) Høstturnus 2009; 7) Forbedringsgruppe Team Verksted-senter – vognstandard; 8) Nytt verneombud i Dronningens gate 40; 9) Oppfølging av verneombud; 10) Lerkendalkrysset; 11) Ny AKAN kontakt; 12) Opplæring av seksjonsstyrene i fagforeningene 29. – 30. april 2009; 13) Temakvelder ungdomsutvalget; 14) Medlemsmøte i BSF tirsdag 14.04 2009; 15) Verving BSF; 16) Frontruta – bruk av flagg på forsida; 17) Landsomfattende faglig konferanse 17. – 18. april 2009 i Oslo i regi av 13 av LOs lokalorganisasjoner.

Strammer inn mot vold og trusler

Å angripe ansatte i kollektivtrafikken kan føre til ubetinget fengsel. Sjikane og utskjelling skal koste dyrt, ifølge forslaget til ny straffelov.

- Ny paragraf 286 om vold mot særskilte utsatte yrkesgrupper erstatter dagens 127. Nevner konkret "personer som forestår allment tilgjengelig persontransport, som for eksempel jernbane, tunnelbane, trikk, buss, fly, drosje eller ferge". Straff: Bot eller fengsel i inntil tre år.
- Ny paragraf 265 erstatter dagens 128. Omhandler trusler. Gir særskilt vern for samme yrkesgrupper som paragraf 286. Lovbrudd straffes med bot eller fengsel i inntil seks måneder. Bruk av "skjellsord eller annen grovt krenkende ordbruk eller atferd" kan gi bot.
- Begge paragrafene omfatter grupper i helsesektoren og i skolen.
- Proposisjonen er behandlet av Justiskomiteen på Stortinget. Kommer opp i Odelstinget 28. mai og Lagtinget uken etter

Setter grenser.

I proposisjonen som nå behandles i Stortinget, er paragrafene som omhandler trusler og vold ikke bare tatt med videre. Den nye ordlyden er mer presis og nevner flere yrkesgrupper.

Vi er veldig fornøyde med at så mange innenfor persontransport ble tatt med i teksten. En bussjåfør jobber alene, og kan ikke stikke av hvis det skjer noe. Paragrafene er en føring fra myndighetene som slår fast at ansatte i kollektivtrafikken skal ha et spesielt vern. De sier også noe om hva du ikke skal tåle når du er på jobb.

Terskelen ligger lavt når det gjelder vold. Om gjerningsmannen treffer eller ikke er uvesentlig. Forsøk er straffbart.

Trusler kan føre til fengselsstraff. Skjellsord og krenkende ordbruk kan gi bot.

Ta med tillitsvalgt

Noen ganger kan den som blir kalt inn til en alvorlig samtale/møte med bedriften synes saken er pinlig eller flaut, og velger derfor ikke å ta med seg tillitsvalgt. Og det er selvsagt den enkelte som må vurdere dette. Det er kun et tilbud fra fagforeningen.

Men jeg kan opplyse om at jeg gjennom mine år som tillitsvalgt har møtt alle mulige (og umulige) problemer, tabber og andre saker, så det er ingen ting som forbauser eller sjokkerer meg.

Vi tillitsvalgte tar alle medlemmer på alvor, og vi har alle taushetsplikt, så det er derfor ingen grunn til å være flau overfor oss. Vi kan gjennom vår erfaring bidra til at mange saker løser seg til beste for medlemmet. Dess tidligere vi kommer inn i saken, dess bedre er muligheten til å finne gode løsninger.

Ole Roger



Betaling og fri 17. mai

Har fått mange spørsmål om 17. mai og beordring og betaling. Ut over Arbeidsmiljølovens bestemmelser slår Tariffavtalen inn + vår lokale helligdagsavtale. Det som var spesielt i år er at 17. mai kom på en søndag.

I utgangspunktet kan alle på vanlig turnus som går etter 35,5 timer pr. uke brukes av bedriften på inntill halvparten av alle helligdager i året. Det er normalt 9-10 bevegelige helligdager i året. Og da kan vi bli satt opp på halvparten av disse. Ingen blir, så vidt meg bekjent, brukt på så mange som halvparten av helligdagene. Dette betyr at arbeid på bevegelige helligdager inngår i arbeidstida di, dersom du jobber på en turnus med 35,5 timer pr. uke. Men selvsagt får du helligdagstillegg for de timene du arbeider. Helligdagsavtalen vår regulerer kun hvem som kan bli beordret på de forskjellige dagene og hvem som skal ha fri. Tidligere gikk vi kun etter turnusene. Da opplevde mange at de fikk kjøring midt i påske uka med fridag før og etter, eller kjøring 1 juledag med fri 2. osv. Dette mente medlemmene var dumt, fordi det ble utrolig vanskelig å planlegge jule- og påskefri. Derfor har den lokale avtalen reguleringer som sikrer deg fri enten jul eller påske annahvert år. Vår "helligdagsår" går fra skjærtorsdag til 1. januar året etter.

De som går på en turnus med 37,5 timer pr uke står i en annen situasjon. Disse kan også beordres på 17. mai ved behov, men skal da ha overtidsbetaling + helligdagstillegg. Dette fordi de i utgangspunktet ikke skal arbeide på bevegelige helligdager, og disse dagene er dermed ikke regnet inn i deres arbeidstid.

17. mai er ganske spesiell i vår bransje. Uten at vi stiller opp med mye folk blir det dårlig med barnetog i byen. Når 17. mai i tillegg kommer på søndag, blir det enda mer spesielt. Da blir mange satt opp på kjøring, som etter turnusen har fri. Når den faller på en hverdag, vil det stort sett være nok folk tilgjengelig.

Denne lokale avtalen har vært behandlet på medlemsmøter mange ganger, og det viser seg hver gang at flertallet ønsker et slikt system, der fridagene blir mer forutsigbare, og dermed lettere å planlegge.

orb

Har du fått ny E-post eller nytt mobilnummer ?

Vi gir deg direkte informasjon om viktige saker direkte på mobilen og eller E-post. Send oss en SMS om nytt mobilnummer + navn til **480 13 m875**, så legger vi deg inn på lista.

Send melding om din nye E-post adresse til **buss@broadpark.no**, så blir du lagt inn på vår mailingliste, og vi kan oppdatere deg om det som skjer.

Er du på nett kan du også få informasjon på vår hjemmeside www.fagforening.no

Litt om praktiske ting, veibyggere, manglende gatelys og anbud!

HVO



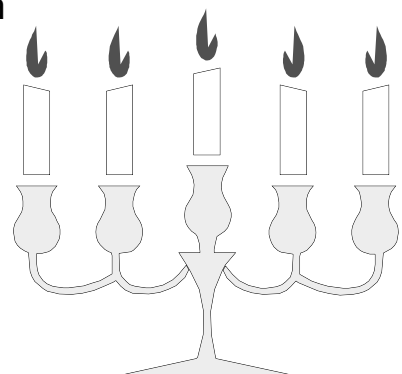
Noen praktiske tips

Holdeplassene Brochsgt og Tambarskjelves gt. mot sentrum. Her må bussen ikke passere påstigningspunktet, fordi infotavla med 512 skiltet står for langt fram. Mht Brochsgata så har noen her tegnet stopplinje eller hva det er for langt fram. Kjører vi for langt fram på disse to så kan det bli trangt for de kollegaer som ikke har stans og ønsker å rulle forbi. Vær også bevisst at dere følger de andre påstigningspunkt, de aller aller fleste er fornuftig plassert. Og de har en hensikt!

Mht praktiske ting på bussen så gjelder følgende: en buss med klima anlegg som er stilt inn på "bara ventilasjon" er det samme som en buss uten klimaanlegg! Alle busser kan nå justeres fra fører, men la det fortsatt stå på 22 grader. Åpne vindu eller takluker reduserer effekten betraktelig. Tenk også på at kjørelys (bryteren vridd helt mot venstre) sparer Xenon pærer. Ved feil på noen av disse nevnte elementer, eller annet ved bussen så vennligst rapporter! Gjør du ikke det så er feilen helt sikkert der i morgen også!

Manglende gatelys

Xenonbelysningen er god å ha når vi kjører rundt i en by som Trondheim. Helt uten konsekvensanalyse er det besluttet at det ikke er samme behov for lux i Trondheim på sommeren som på andre årstider. Jeg reagerte med å bli forbannet, og oppgitt. Ikke kunne vi skylde på Tore O heller, for så fjernstyrt kan vel ikke byen vår være? Jeg hadde håpet at politiet kom på banen-offentlig- og hjalp oss. Det har ikke skjedd



foreløpig : -(.. De kommer nok når ulykken er ute. For øvrig er det bare å resignere mht belysningen i Munkegata. Der er alle lys uansett godt gjemt oppe blant grønne blader i trekronene. Før du kommer til Munkegata totale mørke så skal Trondheims bussjåfører snirkle seg forbi en drøss drosjer som står langt opp mot støtta på torvet.

Veibyggere

Som dere ser så er lista stygglang over ting vi ikke får hjelp og støtte til. Kumlokk, vegarbeidsområder og merking er også på denne "lista"! Jeg mener at vi er sabotert i hele vinter fra Tonstadkrysset og til City Syd, samme gjelder Heimdal sentrum langs Heimdalsveien til rundkjøring mot Kattem. Samtidig er det faktisk slik at mange henvendelser vi tar mot offentlige etater blir tatt seriøst.

Strindveien ved Lerkendal og ut i Holtermannsveien måtte bygges om siste natta før sammenkobling, akkurat som Ladeporten og to rundkjøringer i Byåsveien.

Det er ikke helt bra der enda, bla ser jeg at det kun er millimeterer før bussen slår nedi når det svinges ut i Holtermannsveien. Krever Tore O doble framdører og 275 dekk til høsten så sliter vi der mht frontruter som "smeller" ut... Merkinga er det "noe mystisk med" også, men umulig å holde tråen i alt...

Anbud

Hvem som skal holde tråden i dette når Sandviks kollektivtransport starter for fullt med sine 35 ansatte vet jeg ærlig talt ikke. Kanskje blir neste vinter den siste vi selv ved direkte dialog prøver å ordne framkommeligheten best mulig for våre sjåfører og kunder?

Trondheims befolkning - i hvert fall Tore O`s venner som er misfornøyd med den jobben vi gjør, venter i spenning - Kanskje blir besparelsene ved å bygge nytt anlegg på Sandmoen for 70 busser, ved å opprette et anbudskontor med kanskje så mange som 35 ansatte så formidable at ..at..? Nei, forresten; gatelysene hadde ikke Tore O



noe med, sånn var det..

Her på huset møter vi oss i hjel for å forberede oss på anbuds-dokumentene. Mye arbeidskraft brukes på dette istedenfor å videreutvikle kollektivtransport. 1100 sider levert før prekvalifi-sering. Når du leser dette så har nok anbudsdokumenter kom-met ut. Skal ikke se bort ifra at noe vil bedre kvaliteten, også mht det produkt Team Verksted kan tillate seg å levere. Og noen av våre sjåførere må nok også skjerpe seg! Fra de kjører ut porten og til de kjører inn igjen vil det være "tøffere" å være en av de som jukser seg unna lover, regler og retningslinjer. Og akkurat disse vil "mange til livs".

Grupper jobber med forskjellige tema, men mot det samme mål. Leverer en pris og et produkt som gir oss muligheten til å fortsatt være kollektivoperatør i Trondheim. Men ikke for en-hver pris! Vår fagforening har gjennom år jobbet fram gode rettigheter og avtaler samt god praksis som vi jobber etter i den daglige drift. Disse vil selvfølgelig ligge som en basis når vi planlegger framtida.

For min, og mine nåværende og tidligere verneombuds del så opplever vi at gamle "fanesaker" blir spiselige i kampen for å vinne. Fast parkeringsplass for hver buss innføres høyst sann-synlig fra høsten av. Da har vi kontroll med lekkasjer av alle typer, og lettere kontroll med varmemproblem. Og jeg tror jaggu at det skal bli lettere å observere nye skader på bussene når du går forbi de samme bussene hver dag?

Lista over tiltak vil være lang og nøye vaktet av tillitsvalgte så vi ikke opplever å selge sjela vår for å matche Tore O sine øns-ker.

10 aktive verneombud jobber på hver sin måte. Alle er gode å ha i bakhånd, enten ved en ulykke, et ran, en tøff vinterdag eller når det gjelder å følge opp piggfrie dekk som testes på noen busser. HMS-avvik skrives og dokumenteres, til hvilken nytte? Turnustillitsvalgt (som også er VO) saumfarer hvert skiftforslag slik at det til slutt skal bli levelige arbeidsdager for oss alle. Det er synd at turnustillitsvalgt ikke vet hva Teamle-

dere hadde som sine ønsker for sjåførene. Ufortørnet jobber verneombudene videre med sine saker OG med sine kollegaers beste som eneste mål.

Dere VO kan ikke skrive regning med gaffel, men en vaffel på neste verneombudssamling må la seg gjøre ☺

Fra høsten av så vil jeg tro at vi er mere geografisk teamvis samlet. Det vil nokså sikkert gi det lokale VO bedre kontakt med sine kollegaer, sine vogner og sitt rutenett. Samarbeidet med teamleder er litt forskjellig, fra høsten vil det være lettere det og!

Ha en fin sommer! imens skal vi jobbe for at vinterruta skal bli levelig, og anbudet vinner vi. Hastus passer vi på, ikke et år til skal ødelegges av dette dataverktøyet.

Husk at søker du ikke på turnus så plasseres du der ingen andre søkte ...

God sommer!

HVO Harald 480 13 847



Visdomsord:

Hele kunsten å lære seg å leve betyr å holde fast på latteren!

Jens Bjørnebo

Det er bedre å tenne et lys, om enn aldri så lite, enn å forbanne mørket.

Konfuzte

Det er ikke noe som er så farlig for en sak, som at alle er enige, for da skjer det ingen ting.

Johan Borgen

