

År 2006, den 26. oktober, 1.- 2. november, 13. – 15. november, 13. -15. desember samt 1.-2. februar 2007 ble det avholdt forhandlinger om ny Bussbransjeavtale mellom Norsk Transportarbeiderforbund, Norsk Jernbaneforbund, Fagforbundet (LO) og Nettbusskonsernet og *Borgbuss*

PROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Transportarbeiderforbund, Norsk Jernbaneforbund og Fagforbundet:
Per Østvold, Frank Holm, Jann A. Næss, Roger Hansen, Dag E. Sivertsen, Mons Tore Nakken, Petter Jørgensen, Bjørg Aspås, Per Ole Hansen, Asbjørn Sundland, Ole Einar Adamsrød, Yngvar Venemyr, Nils Klægstad, Bjørn Olden, Roger Nesøen, Ole Roger Berg, Bent Venderhus, Fredrik Stellander, Roger Larsen, Ove Andres Solberg, Kurt Arve Malvik, Stein Guldbrandsen, Knut Sagmoen, Kjell Atle Brunborg, Jan Audun Strand, Ole Ingemund Haugen, Arild Kjempekjenn, Einar Åhlander, Torleif Horpestad, Steinar Jørstad

Fra Nettbusskonsernet:
Arne Veggeland, Bjørn Vestly, Linda Oldrup Jensen, Svein Arne Bergh, Arne Nymo, Ragnar Krosser, Helge Skeie, Øivind Leet.

Det var enighet om at vedlagte avtaletekst er den nye bussbransjeavtalen som skal gjelde mellom partene.

De tre LO-forbundene Fagforbundet, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Transportarbeiderforbund, er i denne avtalen en samlet part hva gjelder revisjon, oppsigelse og tvistebehandling av overenskomsten.

Avtalens oppbygning:

Hovedavtalen mellom LO Stat og NAVO er avtalens del I.

Avtalens del II er de bransjespesifikke bestemmelser.

I avtalens del III reguleres ikrafttreden, varighet og bilagene.

Følgende bilag vedlegges som del av avtalen:

- Bilag 1 Avtale om gruppelivsforsikring.
- Bilag 2 Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid med mer.
- Bilag 3 Fagopplæring og etter- og videreutdanning.
- Bilag 4 Avtalefestet pensjon.

- Bilag 5 Avtale om opplysnings- og utviklingsordning.
- Bilag 6 Avtale om korte velferdspermisjoner.
- Bilag 7 Avtalefestet ferie.
- Bilag 8 Arbeidsvilkår i forbindelse med fødsel og adopsjon.
- Bilag 9 (ledig).
- Bilag 10 Avtale om delt skift i Oslo.
- Bilag 11 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.
- Bilag 12 (ledig)
- Bilag 13 (ledig)
- Bilag 14 Bestemmelser om tjenstepensjon.
- Bilag 15 Kompetanse.

IMPLEMENTERING

Alle ansatte i kategoriene som er nevnt i overenskomstens § 1 skal inn på bussbransjeavtalen i forbindelse med oppstart av nye kontrakter fra og med 1.1.08 og senest 1.4.2012.

Samme siste frist gjelder for ekspressbuss, tur og verksted, men disse områdene gjøres uansett gjeldende fra det tidspunkt bussbransjeavtalen innføres for rutebussjåfører på samme stasjoningssted.

Fristen gjelder dog ikke ansatte i bedrifter som har kontrakt med utløp etter denne dato med offentlig myndighet, dersom bedriften ikke når frem med reforhandling med kontraktspartner.

Bransjeavtalen forutsettes uansett gjennomført gradvis og etter forhandlinger mellom partene.

Hvis kun deler av en bedrift går over på bransjeavtalen, skal det forhandles om når og hvordan innføring av pensjonsordningen skal iverksettes.

Partene er enige om at Nettbuss sin nåværende konsernpensjonsordning lukkes for ansatte over 57 år og avvikles for de under. Dersom enkeltpersoner kommer ufordelaktig ut av dette skal vedkommende kompenseres for dette.

ØKONOMI

Det henvises til tilsvarende protokoll av 6.02.07 mellom Norsk Transportarbeiderforbund og Transportbedriftenes Landsforening der det gis et tillegg for rutebussjåfører på kr 13,50 pr time i forhold til satser pr. 01.04.2006 i Transportoverenskomsten. Partene er i denne protokollen er enige om at de oppdaterte lønnstabellene i Transportoverenskomsten også skal gjelde i Bussbransjeavtalen for Nettbuss.

For nye anbudskontrakter utbetales tillegget i sin helhet fra tidspunktet for implementering av denne avtale.

For reforhandlede kontrakter gis tillegget med kr 10 pr time fra tidspunktet for implementering av denne avtale og kr 3,50 pr time som gis tolv måneder etter at bussbransjeavtalen er gjort gjeldende i den enkelte bedrift.

KOMPETANSE

Partene forutsetter at det partssammensatte utvalget omarbeider kompetansesystemet i sitt videre arbeid fra fem til fire moduler hvor en modul opprettholdes som en bedriftsintern modul. Utvalget skal også ta stilling til betydningen av realkompetanse i forhold til den enkelte modul og prøveavleggelse.

Det vises til bilaget om kompetanse der det fremgår at systemet skal være operativt senest 01.01.2008. Det forutsettes omfattende medvirkning i det videre arbeid fra alle de involverte parter.

Hver av de fire modulene skal gi et lønnstillegg på kr. 2,- for sjåfører uten fagbrev og kr. 1,50 for sjåfører med fagbrev.

Det forutsettes at partene på bedriften snarest mulig og innen 1.1.2009 skal legge frem en omforent gjennomføringsplan. Dersom en slik gjennomføringsplan ikke foreligger, og opplæringen ikke er startet opp, kan de ansatte sjåfører kreve å få utbetalt hhv. kr 2,00/1,50 pr. time for hvert kvartal planen ikke foreligger, dvs første gang fra 1.4.2009, deretter med samme beløp pr nytt påbegynt kvartal.

Det forutsettes at kompetanseutviklingen skjer på den enkeltes fritid, og at det tilrettelegges for dette, se også Hovedavtalens §§ 44.

Kostnader knyttet til læremateriell og prøveavleggelse dekkes av bedriften.

(Se for øvrig bilag 15 kompetanse)

FAGUTDANNING

Partene vil i fellesskap vurdere om det modulbaserte kompetansesystemet kan gi grunnlag for endringer i fagutdanningen for tunge kjøretøyer, og om det nåværende fagopplæringssystemet er hensiktsmessig for rekruttering til bussbransjen.

FREMTIDIGE FORHANDLINGER

Partene viser til forhandlingsprotokollen mellom NJF, NTF, Fagforbundet og Nettbusskonsernet og *Borgbuss* (B-dels protokoll) fra 2006 om intensjonene som ligger til grunn for bransjeavtalene.

Partene vil legge denne intensjonen til grunn ved fremtidige tariffoppgjør.

FRIKORT

De nye bestemmelsene om frikort som fremgår av Bussbransjeavtalene trer i kraft samtidig i Nettbuss/Borgbussavtalene og Bussbransjeavtalen fra 1.1.2008,

PRODUKSJON I OSLO OG AKERSHUS

Det er enighet om at de nye angivelsene i forhold til produksjon innenfor ovennevnte områder, ikke innebærer en utvidelse av det regleverk som til nå har bygget på kontraktskjøring. Dette innebærer at ren kommersiell produksjon innenfor disse områdene fortsatt er regulert av de ordinære regler om arbeidstidsnedsettelse.

PARTSSAMMENSATT UTVALG VEDR. UFØREDEL I PENSJONSFORSIKRING

Partene har som intensjon å sikre de opparbeidete uførepensjonsrettigheter ved bytte av arbeidsgiver innen bussbransjen.

1. Partene i bussbransjeavtalene skal utrede spørsmålet om en eventuell felles forvaltningsordning for uføredelen av pensjonsforsikringene, herunder også en ordning med medregning.
2. Utvalget skal innen 1.06.2007 legge frem delinnstilling som beskriver rammevilkårene samt fordeler/ulempes med en slik ordning vurdert mot selskapenes forvaltning i livselskaper, alternativt legge frem forslag til en ordning med medregning.
3. Partene vedtar ved dette beslutningstidspunktet om prosjektet skal videreføres og om løsning skal detalj utvikles. Utvalget legger frem sluttinnstilling innen 1.09.2007, og med sikte på iverksettelse parallelt med bussbransjeavtalen.

HELGEARBEID

Partene er enige om at man ved tariffrevisjonen i 2008 skal se nærmere på ufordringene knyttet til arbeid i helgene.

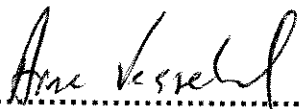
IKRAFTTREDELSE OG OPPSIGELSE

Denne overenskomst trer i kraft ved undertegning av avtalen (under forbehold om godkjenning i partenes styrende organer) og gjelder til 31.3.2008 og videre 1 – ett år – om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

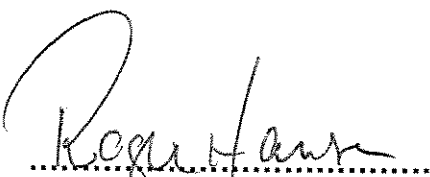
REGULERING

Avtalen reguleres første gang ved mellomoppgjøret i 2007. Partene viser for øvrig til de alminnelige bestemmelser for regulering for 2. avtaleår.

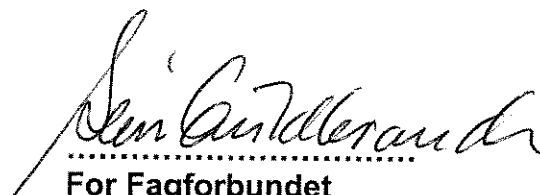
Oslo, ^{08.02}.....2007


.....
For Nettbususkonsernet

.....
Borgbuss AS


.....
For Norsk Transportarbeiderforbund


.....
For Norsk Jernbaneforbund


.....
For Fagforbundet